



25 de octubre de 2024

Secretario Alejandro Mayorkas
Departamento de Seguridad Nacional de los
Estados Unidos 3801 Nebraska
Avenue NW Washington, DC 20016

Directora Neera Tanden
Consejo de Política Interna
Avenida Pensilvania 1600 NW
Washington, DC 20500

Director Ur Jaddou
Servicios de Ciudadanía e Inmigración de Estados
Unidos 20 Massachusetts Ave NW
Washington, DC 20001

Estimado Secretario Mayorkas, Director Jaddou y Director Tanden:

Las 110 empresas, asociaciones comerciales y cámaras de comercio abajo firmantes solicitan respetuosamente su atención rápida y cuidadosa al creciente atraso en la tramitación de permisos de trabajo, que pone en peligro el crecimiento económico y afecta negativamente a las industrias y comunidades estatales y locales en todo Estados Unidos. Durante los últimos meses de este año calendario, le instamos a que aborde el atraso en la tramitación de permisos de trabajo priorizando el procesamiento de las solicitudes iniciales y de renovación de permisos de trabajo. Esto permitirá que más trabajadores puedan trabajar y dará a los dueños de empresas la seguridad de que su fuerza laboral puede seguir contribuyendo durante años a la economía.

venir.

Como líderes empresariales, entendemos que una fuerza laboral sólida es nuestro activo más valioso. Por lo tanto, nuestra principal prioridad es garantizar que las empresas tengan el talento necesario para fomentar comunidades resilientes y economías prósperas. Y, sin embargo, los trabajadores inmigrantes talentosos y entusiastas no pueden participar en el mercado laboral porque deben esperar más de un año para obtener la autorización de trabajo o renovarla con el Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos (USCIS). Las localidades de todo el país están sintiendo los efectos de la [escasez actual y crónica de mano de obra](#), que varía [significativamente según las diferentes industrias](#), y la falta de [eficiencia de nuestro sistema de inmigración en el procesamiento de permisos de trabajo](#) está perjudicando a nuestras empresas y a la economía estadounidense.

Dados los cambios demográficos, se necesitan trabajadores inmigrantes para llenar estos vacíos críticos.

Los líderes empresariales han advertido que, en medio de un desempleo bajo, la demanda de mano de obra supera con creces la fuerza laboral disponible. Si se contratara a cada persona desempleada, todavía habría [1,34 millones de puestos vacantes](#), según la [Critical Labor Coalition](#). Esto se debe en parte a

El envejecimiento de nuestra fuerza laboral se combina con una disminución de la cantidad de trabajadores. Sin embargo, los inmigrantes _____ tienen [un 16,4 por ciento más de probabilidades de estar en edad laboral](#) que sus contrapartes nacidas en Estados Unidos, lo que les permite cubrir más fácilmente estas necesidades urgentes de fuerza laboral.

Los trabajadores inmigrantes son y seguirán siendo esenciales para el crecimiento económico y la competitividad de Estados Unidos en los próximos años. Según [el presidente de la Reserva Federal, Jerome Powell](#), ["gran parte de la historia de la recuperación del equilibrio del mercado laboral se debe a que la inmigración ha vuelto a niveles que eran más típicos de la era anterior a la pandemia"](#). El aumento de la cantidad de trabajadores inmigrantes ha ayudado [a evitar una recesión](#) e impulsar nuestra economía, y Estados Unidos [ha superado a sus pares](#) en todo el mundo [a pesar de la amenaza sin precedentes](#) que plantea la pandemia. La Oficina de Presupuesto del Congreso, que no es _____ partidista, estima que el aumento de la inmigración aumentará la economía estadounidense en [7 billones de dólares](#) durante la próxima década y reducirá la deuda nacional estadounidense en [900 mil millones de dólares](#), un testimonio innegable de la importancia de la fuerza laboral [inmigrante](#) para nuestro sustento colectivo. _____

La tramitación rápida de las solicitudes de permiso de trabajo tiene un impacto positivo directo en el mantenimiento y el crecimiento de las invaluable contribuciones de los inmigrantes a la fuerza laboral estadounidense. Su talento y sus habilidades hacen que Estados Unidos [sea más competitivo](#) a nivel mundial y ayudan [a cubrir la](#) escasez de personal en [sectores críticos](#) como la atención médica, la educación, la _____ construcción y la hostelería. Por eso, le instamos a que tome medidas inmediatas para eliminar la acumulación de permisos de trabajo y proporcionar un acceso estable a los permisos de trabajo durante los próximos años.

Respetuosamente,

Acceso a Community Care ADC

Immigration Law, LLC Coalición

Estadounidense de Inmigración Empresarial Consejo

Estadounidense de Empresas de Ingeniería de Colorado AM Legal Documents Corp.

Grupo de abogados SPARK

Apfel de Ann Arbor

Contratistas generales asociados de Maine Birdwell & Aamold,

PC

Alianza Borderplex Boundless

Immigration Alianza Económica

Metropolitana de Cedar Rapids Cifuentes Escalona Garces

Law Mesa Redonda Empresarial de Colorado

Columbia Group LLLP Cámara de Comercio

de Columbus (OH) Convergent

Science, Inc.

Complejo turístico Copper Mountain

Cozen O'Connor

Coalición Laboral Crítica Cámara

Regional de Dallas Eastern Floral

Cámara de Comercio

de El Paso Cámara de Comercio Hispana de El
Paso Cámara de

Comercio de Fort

Bend Feyen Zylstra Frey Immigration Law
Firm PLLC Furniture

Friends Gallegos
Corp Garza

Labor Global

Detroit Grace Management Group LLC

Cámara de Comercio de
Grand Rapids Cámara de Comercio de Greater

Hamilton Cámara de Comercio LGBTQ+ de Greater Houston

Cámara de Comercio de Greater Kansas City Cámara
de Comercio de Greater Medina Cámara de
Comercio de Greater Omaha

Cámara de Greater Topeka

GW, Inc.

Comunicación intercultural Headbloom Host-A-Scholar
Hughes Nursery &

Landscaping Hunt Companies, Inc.

ImLaw, PC

InvestUP

J. Aponte & Associates, LLC J.
Canavati & Co. LLC Jan

Joseph Bejar, APLC Joseph M

Rollo and Associates PC Just Right Strategy

Kleiman International

Consultants Kobi's Place Ky-Win LLC

Cámara de

Comercio de

Lancaster Socios de acceso y equidad

lingüística (LEAP)

Bufete de abogados de Amy Maldonado, LLC

Bufete de abogados de Angelique Montano PLLC

Bufete de abogados de Christine Contreras

Bufete de abogados de Megan Guzman

Bufete de abogados de Muna

Jondy Bufete de abogados de Ralf D. Wiedemann

LLC Bufete de abogados de Richard J

Davis Bufete de abogados de Danielle

Nelisse Bufete de abogados de Mariela

Caravetta Bufete de abogados de

Shirley Sadjadi Lima

Expeditions, LLC Locke Immigration Law LLC

Cámara de Comercio de Longview, TX. Asociación
de Matrimonios de
Luke's Lobster.

Asociación de Michigan Works!. Miller
Johnson.

Contratación y selección de personal
mixto. Mokhiber & Moretti PLLC.

Nixon Peabody LLP.

Alianza de Cámaras del Norte de Michigan.
Comisión del Norte de Texas.

Centro OBG.

Cámara de Comercio Africana de Ohio.

Asociación de Hoteles y Alojamiento de Ohio.
Asociación de Ciencias de la Vida de

Ohio. Princeton Mercer. Cámara Regional Pro
15.

Cámara de Comercio Puertorriqueña de Florida Central. Regionomics
LLC. Cámara de

Comercio de Reno + Sparks. Asociación de
Minoristas de Maine. Saev Hernandez

Immigration Practice PLLC. Cámara de Comercio Regional
de San Diego. Seaport Law Group LLP. Seth C. Addo-
Yobo, abogado. Asociación de
Pequeñas Empresas de Michigan. Ejecutivos de
Empresas de la Mayoría de Pequeñas Empresas del
Estado. Tailwind Immigration
Law, LLC. Takhsh Law, PC.

Cámara de Comercio Latina de Tampa Bay Teresa
Salazar-Cosmos, Bufete de abogados Consejo
de Liderazgo Empresarial de Texas La Cámara
de Comercio de Greater Philadelphia Traverse Connect Cámara de
Comercio Hispana de

los Estados Unidos Upbeat Financial Inc.

Evolución urbana EE.

UU. Hola Vail

Valley Partnership Cámara
Venezolana Americana Voces por la

Salud, Inc.

Piedra tallada del oeste de Ohio

C.C.:

Oficina interina del Defensor del Pueblo para los Servicios de Ciudadanía e Inmigración, Nathan Stiefel

Subsecretario de Política Fronteriza e Inmigratoria del DHS, Royce Murray

Avideh Moussavian, directora de la Oficina de Políticas y Estrategias del USCIS

Consejero, Oficina del Secretario del DHS, Charanya Krishnaswami

Jefa de Gabinete del USCIS, Felicia Escobar Carillo

Directora asociada de la Dirección de Asuntos Externos del USCIS, Carrie Selby

Elisabeth Lawrence, asistente adjunta del presidente para asuntos de inmigración

Directora de Política de Inmigración del Consejo de Política Interna, Manpreet Kaur Teji