

Este artículo fue publicado en inglés y traducido con Google Translate.

Para leer el artículo en inglés, haga clic aquí:

<https://thehill.com/latino/4573404-biden-immigrant-work-permits/>

thehill.com

# Biden extiende algunos permisos de trabajo para inmigrantes, lo que podría salvar miles de empleos

por [Rafael Bernal](#) - 04/04/24 9:00 AM ET

El [Biden](#) El gobierno anunció el jueves una extensión de los permisos de trabajo para ciertas categorías de inmigrantes, lo que podría evitar que cientos de miles de personas pierdan sus empleos de la noche a la mañana.

El Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos (USCIS) está publicando una [regla final temporal](#) en el Registro Federal para extender automáticamente la validez de los Documentos de Autorización de Empleo (EAD) de 180 a 540 días.

Esto significa que los inmigrantes elegibles cuyos EAD hayan vencido desde el 27 de octubre seguirán siendo elegibles para trabajar durante al menos otros 360 días, mientras se procesan sus renovaciones de EAD.

“Durante el último año, el personal de USCIS redujo los tiempos de procesamiento para la mayoría de las categorías de EAD, lo que apoya el objetivo general de mejorar el acceso al trabajo para las personas elegibles”, declaró el director de USCIS, Ur Jaddou. “Sin embargo, también recibimos una cantidad récord de solicitudes de autorización de empleo, lo que afectó nuestros mecanismos de renovación”.

“Alargar temporalmente la prórroga automática actual hasta 540 días evitará la interrupción de las autorizaciones de empleo”, añadió Jaddou. “A la vez, esta norma ofrece al DHS un plazo adicional para considerar soluciones a largo plazo, solicitando comentarios públicos e identificando nuevas estrategias para garantizar que los extranjeros elegibles para la autorización de empleo puedan mantener dicho beneficio”.

Los dos grupos más beneficiados por el cambio serán los solicitantes de asilo y los extranjeros que están en proceso de cambiar su estatus a la residencia permanente. En total, hasta 800,000 inmigrantes corrían el riesgo de perder sus permisos de trabajo sin la nueva norma, según un portavoz del USCIS.

El USCIS también se beneficiará del cambio: ha estado reconstruyendo agresivamente su capacidad de procesamiento después de que la administración Trump reorientó la agencia hacia el procesamiento de solicitudes, degradando su capacidad para brindar decisiones rápidas.

Esa reconstrucción también se produjo cuando las solicitudes de asilo aumentaron, lo que se sumó al atraso histórico de la agencia, aunque el USCIS logró en el año fiscal 2023 reducir ese atraso por [primera vez en una década.](#)

---

Los defensores, alcaldes y líderes empresariales estaban cada vez más preocupados por la fecha límite del 24 de abril, cuando algunos trabajadores habrían comenzado a perder su autorización.

Es la segunda vez que la administración Biden anuncia una extensión a 540 días. La primera extensión, anunciada en 2022, venció el 27 de octubre de 2023, fecha en que las extensiones automáticas volvieron a ser de 180 días.

Todas las categorías de inmigrantes cubiertas por la extensión de 2022 también estarán cubiertas por la nueva.

La implementación de extensiones de 540 días ahora también significa que es poco probable que el problema se repita. [Desde septiembre.](#) El USCIS ha estado otorgando EAD de cinco años a inmigrantes elegibles, en lugar de los EAD de dos años que eran estándar antes.

Esto le da al USCIS un mayor margen para prepararse para cualquier posible expiración masiva de EAD en el futuro.

“Estamos trabajando muy duro como agencia y hemos logrado un progreso muy bueno para acelerar nuestro procesamiento y mantener el ritmo de lo que ha sido un aumento muy grande en el número de solicitudes que estamos recibiendo para todo tipo de cosas, pero en particular, documentos de autorización de empleo”, dijo un portavoz de USCIS a The Hill.

“Sólo queremos asegurarnos de mantener nuestro compromiso no sólo de reducir esos tiempos de procesamiento, sino también de evitar que la autorización de trabajo de las personas expire por causas ajenas a su voluntad”, agregaron.

Desde el final de la extensión de 2022, los funcionarios de la administración se vieron inundados de cartas de [miembros del Congreso, alcaldes, grupos de defensa, y la comunidad empresarial](#) pidiendo restablecer las extensiones de 540 días.

Cuando se anunció la extensión de 2022, un portavoz del USCIS le dijo a The Hill que algunos EAD ya habían vencido, lo que provocó que los inmigrantes perdieran sus empleos y se interrumpieran las operaciones comerciales.

En esta ocasión, la nueva norma entrará en vigor el 8 de abril, pocas semanas antes de que se cumplan los 180 días de los EAD que vencieron después de la fecha límite de octubre. Las prórrogas activas otorgadas por 180 días se convertirán retroactivamente en prórrogas de 540 días.

Las prórrogas más largas han sido esperadas con entusiasmo por grupos que van desde la Cámara de Comercio de Estados Unidos hasta solicitantes de asilo individuales.

Linda C., solicitante de asilo de Zimbabwe y miembro del Proyecto de Defensa de los Solicitantes de Asilo, dijo a The Hill en un correo electrónico que la nueva norma es un "gran alivio".

He estado muy preocupada por perder el trabajo que había conseguido con éxito para sobrevivir y llegar a fin de mes. Estoy muy agradecida de que el gobierno haya extendido los permisos de trabajo para que podamos seguir sobreviviendo y no tener el estrés ni la presión de perder nuestros empleos, ya que es muy preocupante», dijo.

Para los solicitantes de asilo, perder un EAD puede significar la diferencia entre mudarse a su propia vivienda o verse obligados a ingresar en refugios de la ciudad.

"Las ciudades y los condados han dejado en claro que los solicitantes de asilo y los inmigrantes necesitan permisos de trabajo, y estamos frustrados de que los inmigrantes de nuestras comunidades pronto puedan perder su autorización de trabajo debido a demoras en el procesamiento y la inacción del gobierno federal", se lee en una carta de febrero de Cities for Action firmada por 43 alcaldes.

Como resultado, las ciudades y condados pronto enfrentarán desafíos aún mayores si pierden sus empleos, licencias de conducir y acceso a atención médica y vivienda. Por lo tanto, les pedimos que tengan en cuenta nuestras necesidades y se aseguren de que esto no ocurra.

La presión también pesaba sobre la comunidad empresarial, que afrontaba los costos adicionales de eliminar personal de las nóminas y otras interrupciones.

"Le da a todos un respiro a la agencia. Y realmente es un beneficio para las empresas, pero también un alivio para ellas, porque saben que iban a pasar por esos dolores de cabeza de nuevo", dijo Jon Baselize, vicepresidente de política migratoria de la Cámara de Comercio.

Digo dolor de cabeza, pero todos estos problemas tienen un coste. No se trata solo de cómo se elimina a la gente de la nómina. Ahora estamos en una situación en la que, por ejemplo, teníamos un equipo de proyecto de 10 personas y quizás ahora se haya reducido a cinco o incluso tres.

La incertidumbre sobre la continuación de la autorización de trabajo preocupaba a una amplia gama de empresas, desde las que contrataban a solicitantes de asilo recién llegados con poca experiencia laboral hasta grandes corporaciones que emplean a expertos en la materia de todo el mundo.

Los dos grupos que más se beneficiarán con esta norma —los solicitantes de asilo y los inmigrantes en espera de un ajuste de estatus— ejemplifican ese espectro.

En un clima político en el que el movimiento legislativo en materia de inmigración está estancado, muchas partes interesadas están dando la bienvenida al cambio.

“En este momento, sabiendo a qué nos enfrentamos, la comunidad empresarial, y me imagino que muchos otros, pero no quiero hablar por ellos, estamos agradecidos de que esta política se esté reimplementando”, dijo Baselice.

Copyright 2025 Nexstar Media Inc. Todos los derechos reservados. Este material no puede publicarse, transmitirse, reescribirse ni redistribuirse.